



CHARGÉ·E DE DÉVELOPPEMENT ET D'ANIMATION TERRITORIALE

Présentation de l'association

Euskal Moneta est l'association qui porte l'Eusko, monnaie locale du Pays Basque.

Depuis 2013, l'Eusko permet aux habitant·es, entreprises, commerces, associations et collectivités de faire de la monnaie un outil au service de leur territoire.

Son action poursuit notamment plusieurs objectifs : favoriser une économie locale et relocalisée, soutenir le commerce et la production de proximité, accélérer la transition écologique, renforcer les solidarités et promouvoir l'usage de l'euskara.

L'Eusko rassemble aujourd'hui plus de 6 000 adhérent·es : 4 600 particulier·es, 1 400 professionnel·les et associations, ainsi que 42 collectivités locales.

Finalité du poste

Le ou la chargé·e de développement et d'animation territoriale est responsable du **développement, de l'animation et de la dynamique du réseau Eusko sur son territoire d'intervention**, auprès des particuliers, des professionnels, des associations et des acteurs publics locaux.

À la croisée du développement de réseau, de l'animation territoriale, de l'éducation populaire et de la mobilisation citoyenne, il ou elle crée les conditions permettant de renforcer l'Eusko comme outil concret au service de l'économie locale et des dynamiques du territoire.

Son action vise notamment à :

- développer le nombre de personnes et de structures utilisant l'Eusko ;
- renforcer la diversité, la qualité et la cohérence du réseau ;
- développer les usages de l'Eusko par les adhérent·es existant·es et favoriser la circulation de la monnaie ;
- créer des liens et des coopérations entre professionnel·les, associations, collectivités et habitant·es ;
- sensibiliser les publics aux enjeux liés à la monnaie, à l'économie locale, à la relocalisation des échanges et à la transition écologique ;
- faire émerger et accompagner des dynamiques collectives autour de l'Eusko.

Positionnement dans l'organisation

Le ou la salarié·e intègre le **pôle Développement** d'Euskal Moneta.

Le pôle fonctionne de manière collective entre les chargé·es de développement et d'animation territoriale, qui définissent et coordonnent ensemble une partie de leurs actions et campagnes.

Le poste est placé sous la responsabilité du coordinateur général d'Euskal Moneta.

Le ou la salarié·e travaille en lien régulier avec les autres pôles de l'association : communication, événementiel, administration, euskara, informatique et coordination.

Missions

Développer le réseau Eusko sur le territoire

Le ou la chargé·e de développement et d'animation territoriale identifie les secteurs, communes, activités et acteurs dont l'intégration permettrait de renforcer le réseau Eusko.

Il ou elle :

- prospecte les commerces, entreprises, producteur·rices, artisan·es, associations et autres structures susceptibles de rejoindre le réseau ;
- présente le projet et le fonctionnement de l'Eusko et accompagne les nouvelles structures jusqu'à leur adhésion et leur mise en place opérationnelle ;
- développe le réseau de manière quantitative mais également qualitative, afin que les utilisateurs et utilisatrices disposent d'une offre diversifiée permettant de dépenser leurs eusko localement ;
- développe le nombre de particuliers utilisant régulièrement la monnaie locale ;

Accompagner et animer le réseau existant

Le ou la salarié·e assure un suivi régulier des professionnel·les, associations et autres partenaires de son territoire afin de développer leurs usages de l'Eusko et leur implication dans le projet.

Il ou elle :

- accompagne les professionnel·les dans la réutilisation des eusko qu'ils encaissent ;
- recherche avec eux de nouveaux fournisseurs et débouchés en monnaie locale ;
- facilite les mises en relation entre les différents membres du réseau ;
- veille à la bonne compréhension et à la mise en œuvre des engagements liés à l'adhésion au réseau Eusko ;
- accompagne les associations dans l'utilisation du dispositif de don de 3 % et dans leur mobilisation autour de l'Eusko.

Animer la dynamique territoriale

Le ou la chargé-e de développement et d'animation territoriale contribue à faire de l'Eusko un projet vivant et visible localement.

Il ou elle :

- organise ou participe à des permanences, marchés, événements, réunions publiques, rencontres professionnelles et autres actions locales ;
- construit des actions permettant de mobiliser conjointement habitants, professionnel·les, associations et partenaires ;
- s'appuie sur les dynamiques locales existantes : associations de développement local, associations de quartier ou de village, clubs sportifs, structures culturelles, écoles, ikastola, acteurs de l'euskara, réseaux économiques, etc. ;
- peut recruter, former et animer un réseau de bénévoles locaux ;
- favorise la création de liens et l'interconnaissance entre les différentes composantes du réseau Eusko ;
- conçoit et anime des ateliers de sensibilisation et d'éducation populaire autour de la monnaie, de l'économie locale, de la relocalisation des échanges et des enjeux de transition écologique ;
- identifie les besoins, opportunités et initiatives émergentes sur son territoire et propose des actions adaptées ;

Développer les partenariats et relations avec les acteurs publics locaux

Le ou la salarié-e représente localement l'Eusko et entretient des relations avec les partenaires du territoire.

Il ou elle :

- entretient les relations avec les communes et autres acteurs publics locaux ;
- accompagne les collectivités adhérentes dans le développement de leurs usages de l'Eusko ;
- identifie de nouveaux partenariats pertinents et participe à leur construction ;

Participer au pilotage collectif du développement

Les chargé-es de développement et d'animation territoriale participent directement au fonctionnement et au pilotage collectif du pôle Développement.

À ce titre, le ou la salarié-e :

- participe à la définition des priorités, objectifs et campagnes du pôle ;
- contribue au suivi des résultats et à l'évaluation des actions menées ;
- partage les informations, méthodes et expériences utiles avec les autres membres du pôle ;
- participe aux réunions d'équipe et aux projets transversaux de l'association ;

Activités et outils de travail

Le poste implique notamment :

- prospection téléphonique, physique et par réseau ;
- prise de rendez-vous et visites régulières sur le terrain ;
- organisation et participation à des événements ;
- gestion et suivi des prospects, adhérent·es et actions dans les outils de suivi et le CRM de l'association ;
- travail en équipe et coordination avec les autres salarié·es.

Compétences et savoir-faire recherchés

- Capacité à prospecter, présenter un projet et convaincre ;
- capacité à développer et entretenir un réseau professionnel ;
- capacité à mobiliser des habitants, bénévoles, associations et partenaires ;
- capacité à concevoir et organiser des animations et actions territoriales ;
- maîtrise des outils informatiques courants et capacité à utiliser un CRM ;
- capacité à travailler avec des objectifs quantitatifs et qualitatifs ;
- capacité à travailler de manière autonome tout en s'inscrivant dans une organisation collective.

Qualités attendues

- Très bon relationnel et goût du contact ;
- autonomie et sens de l'initiative ;
- capacité d'organisation et rigueur dans le suivi ;
- curiosité et bonne compréhension des dynamiques territoriales ;
- capacité d'adaptation à des interlocuteurs très différents ;
- adhésion aux valeurs et objectifs portés par Euskal Moneta.

Profil

Une expérience dans au moins l'un des domaines suivants sera appréciée :

- développement commercial ou développement de réseau ;
- animation territoriale ou développement local ;
- économie sociale et solidaire ;
- mobilisation citoyenne ou associative ;
- animation de réseau ;

Une bonne connaissance du Pays Basque, de ses territoires et de ses réseaux constitue un atout important.

La pratique de l'euskara est fortement souhaitée.

Permis B nécessaire et déplacements réguliers sur le territoire.

Pourquoi rejoindre Euskal Moneta ?

Rejoindre Euskal Moneta, c'est intégrer une association engagée dans la transformation de l'économie locale et participer concrètement au développement d'un outil collectif au service du territoire.

- Participer à la dynamique collective d'une monnaie locale et contribuer à faire évoluer ses usages et son réseau ;
- Intégrer une équipe engagée de 13 personnes, au sein d'une organisation qui privilégie le travail collectif et la coopération ;
- Participer à Eusko Eguna, le grand rendez-vous annuel de l'association, ainsi qu'aux différents temps forts de la vie du réseau ;
- Contribuer à des événements de l'écosystème local, comme Lurrama, Korrika et d'autres initiatives économiques, culturelles, écologiques et citoyennes du territoire ;
- Travailler dans des locaux situés à Bayonne et partagés avec d'autres structures de l'économie sociale et solidaire, favorisant les échanges et les coopérations ;
- Bénéficier de la possibilité de suivre des cours d'euskara dans le cadre de son parcours au sein de l'association ;
- Évoluer au contact d'un réseau riche et diversifié de particulier-es, professionnel·les, associations, collectivités et acteurs locaux.

Conditions d'exercice

- **Contrat** : CDD avec possibilité de CDI
- **Temps de travail** : 35 heures (temps plein)
- **Rémunération** : à définir selon expérience
- **Territoire d'intervention** : à préciser selon le réseau personnel et lieu de résidence de la personne
- **Lieu de rattachement** : locaux d'Euskal Moneta à Bayonne
- Déplacements très réguliers sur le territoire d'intervention ;
- horaires pouvant être adaptés aux besoins de l'activité ;
- Téléphone, ordinateur et tablette professionnels
- Voiture de service
- Panier repas

Candidature

Merci d'adresser un CV et une lettre ou un message de motivation à **rh@euskalmoneta.org** avant le **1^{er} octobre 2026**.

Prise de poste souhaitée : **1^{er} novembre 2026 (à discuter selon disponibilité de la personne qui candidate)**.